



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

А Д М И Н И С Т Р А Ц И И Г О Р О Д А Л Е Р М О Н Т О В А

26 августа 2019 г.

город Лермонтов
Ставропольского края

№ 900

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2019 год

Во исполнение абзаца 2 подпункта «е» пункта 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», и в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р, администрация города Лермонтова

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации города Лермонтова на 2019 год (далее – План мероприятий).
2. Рекомендовать руководителям структурных подразделений и отраслевых (функциональных) органов администрации города Лермонтова обеспечить ознакомление персонально и под роспись всех сотрудников по форме согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
3. Управлению экономического развития администрации города Лермонтова – ответственному за организацию и осуществление системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства на постоянной основе осуществлять мониторинг выполнения Плана мероприятий.
4. Отделу кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города обеспечить размещение настоящего постановления на официальном портале органов местного самоуправления города Лермонтова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановления вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Лермонтова

С.А. Полулях

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Лермонтова
от 26 августа 2019 г. № 900

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в администрации города Лермонтова на 2019 год

| № п/п | Проблема (нарушение, риск нарушения) | Мероприятие | Показатель (планируемый результат) | Срок | Ответственный |
|------------------------------------|--|--|---|-----------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Администрация города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|--|
| | которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 3 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 4 | Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 5 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|--|
| | предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | | сектором муниципального заказа. |
| 6 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. |

| | | | | | |
|----|--|---|--|------------------|--|
| | | <p>процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p> | <p>повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p> | | <p>Правовой отдел</p> |
| 9 | <p>Предоставление преференций в нарушение закона</p> | <p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p> | <p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководитель соответствующего подразделения</p> |
| 10 | <p>Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию</p> | <p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p> | <p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководитель соответствующего подразделения</p> |
| 11 | <p>Предоставление хозяйствующим субъектам</p> | <p>Повышение уровня квалификации должностных</p> | <p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководитель соответствующего</p> |

| | | | | | |
|----|---|--|---|-----------|---|
| | доступа к информации в приоритетном порядке | лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | | подразделения |
| 12 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 13 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 14 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся | Повышение уровня квалификации должностных | Сведение к минимуму рисков нарушений. | Постоянно | Руководитель соответствующего |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------|---|--------------|
| | к компетенции | лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | подразделения | |
| 15 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения | |
| 2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова, отдел культуры администрации города Лермонтова | | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения | |
| 2 | Пролонгирование | Повышение | уровня | Сведение к минимуму | Постоянно | Руководитель |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|---|
| | договоров без конкурентных процедур | квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | соответствующего подразделения |
| 3 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|--|-----------|---|
| | | | руководителя | | |
| 5 | Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение подобных ситуаций при проведении закупок. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|--|-----------|---|
| 7 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, предупреждений, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 9 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | | Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 10 | Предоставление преференций в нарушение закона | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 11 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 12 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к | Повышение уровня квалификации должностных лиц. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|---|--|---|-----------|---|
| | информации в приоритетном порядке | Повышение эффективности процесса управления. | сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 13 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 14 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 15 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к | Повышение уровня квалификации должностных лиц. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | компетенции | Повышение эффективности процесса управления. | сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 16 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

3. Управление имущественных отношений администрации города Лермонтова

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Передача имущества без торгов, | Повышение уровня квалификации должностных | Сведение к минимуму рисков нарушений. | Постоянно | Руководитель соответствующего |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | нарушение порядка проведения торгов | лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | подразделения |
| 3 | Пролонгирование договоров без конкурентных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 5 | Завышенные требования к предмету закупки и к | Повышение уровня квалификации должностных лиц. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|---|
| | ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 6 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | | антимонопольного законодательства. | руководителя. | | |
| 8 | Предоставление преференций в нарушение закона | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 9 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 10 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|---|--|---|-----------|---|
| | | | Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 11 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 12 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 13 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|--|---|--|---|-----------|---|
| | конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | | Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 4. Финансовое управление администрации города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы | Постоянно | Руководитель соответствующего |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | запросов предложений | требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | подразделения |
| 4 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 5 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы | Постоянно | Руководитель соответствующего |

| | | | | | |
|----|---|--|--|------------------|--|
| | | <p>процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p> | <p>повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> | | <p>подразделения</p> |
| 8 | <p>Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке</p> | <p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p> | <p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководитель соответствующего подразделения</p> |
| 11 | <p>Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов</p> | <p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p> | <p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководитель соответствующего подразделения</p> |